

## HARMONOGRAM PŘEDNÁŠEK O ROVNÝCH PŘÍLEŽITOSTECH A GENDEROVÉ PROBLEMATICE

Přednášky v rámci programu Dne otevřených dveří jsou zajištěny prostřednictvím projektu:  
Sladování rodinného a profesního života v podnikání (CZ.1.04/3.4.04/76.00155)

Přednášející: Mgr., Bc. Helena Musilová – genderová expertka / zástupce partnera  
Genderové informační centrum NORA o.p.s.

Místo konání:

Coworking Centrum s.r.o., Lidická 77, 602 00 Brno

Účast na přednáškách je zdarma. V době konání akce nabízíme hlídání dětí v našem dětském koutku (prosíme o rezervaci místa na emailu: [recepce@coworkingcentrum.cz](mailto:recepce@coworkingcentrum.cz))

Více informací najdete na webové stránce [www.coworkingcentrum.cz](http://www.coworkingcentrum.cz).

### PŘIJÍMÁNÍ DO ZAMĚSTNÁNÍ A FLEXIBILITA PRACOVNÍCH REŽIMŮ

Úterý 31. 07. 2012 v době 10 - 11h

- jednání před vznikem pracovního poměru
- informace vyžadované od zaměstnance
- uzavření pracovní smlouvy - náležitosti pracovní smlouvy, zkušební doba, konkurenční doložka, doba určitá a neurčitá
- zvláštní podmínky žen a osob pečujících o dítě či jinou závislou osobu
- pracovní doba – délka, rozvržení
- kratší a zkrácená pracovní doba
- sdílení pracovního místa, práce z domova
- dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr – výhody a nevýhody

### SKONČENÍ PRACOVNÍHO POMĚRU

Úterý 28. 08. 2012 v době 14 - 15h

- způsoby skončení pracovního poměru
- výpovědní důvody, výpovědní doba
- ochranná doba
- důvody okamžitého zrušení pracovního poměru

Tento projekt je spolufinancován Evropským sociálním fondem a státním rozpočtem České republiky.

- ukončení pracovního poměru ve zkušební době
- převedení dovolené k novému zaměstnavateli
- odstupné
- nároky při neplatném skončení pracovního poměru
- ukončení dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr

## **ODMĚŇOVÁNÍ A KARIÉRNÍ POSTUP V ZAMĚSTNÁNÍ**

Středa 19. 09. 2012 v době 10 - 11h

- formy odměňování – peněžitá a naturální odměna
- platový či mzdový výměr a sjednání mzdy či platu v pracovní smlouvě
- mzda a příplatky
- plat a příplatky
- odměny z dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr
- stejná odměna za stejnou práci nebo za práci stejné hodnoty
- tzv. „částečná nezaměstnanost“ a náhrada mzdy
- kariérní postup – skleněný strop, skleněný výtah, skleněný útes

## **PRÁVNÍ OCHRANA PŘED DISKRIMINACÍ V PRACOVNÍM PRÁVU**

Říjen 2012 – přesné datum bude specifikováno na našich webových stránkách

- inspektoráty práce a veřejnoprávní ochrana
- žaloby dle občanského soudního řádu – obsah žalob, diskriminace a důkazní břemeno, průběh soudního řízení, opravné prostředky v soudním řízení (odvolání, dovolání)
- ombudsman a pomoc při podezření z diskriminace
- příklady soudních rozhodnutí českých soudů

## **SEGREGACE TRHU PRÁCE - ZASTOUPENÍ ŽEN A MUŽŮ NA PRACOVNÍCH POZICÍCH**

Listopad 2012 - přesné datum bude specifikováno na našich webových stránkách

- horizontální segregace trhu práce – různé zastoupení žen a mužů v různých pracovních odvětvích
- vertikální segregace trhu práce – muži a ženy na pozicích v rámci hierarchie zaměstnavatele
- skleněný výtah

Tento projekt je spolufinancován Evropským sociálním fondem a státním rozpočtem České republiky.

- skleněný strop
- skleněný útes

## **GENDEROVÉ STEREOTYPY**

Prosinec 2012 - přesné datum bude specifikováno na našich webových stránkách

- genderová socializace
- rodina
- jazyk, média, mýtus krásy
- trh práce
- vzdělávací systém
- ženy v politice

## **GENDEROVÉ ASPEKTY VZDĚLÁVÁNÍ**

Leden 2013 - přesné datum bude specifikováno na našich webových stránkách

- nerovnosti ve vzdělávání
- genderově podmíněný výběr školy
- genderové interpersonální vztahy ve škole
- genderově citlivé vedení škol