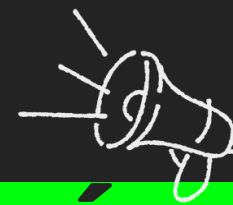


STRATEGICKÝ PLÁN NESEHNUTÍ



2023–2025

**NESEHNUTÍ (NEzávislé
Sociálně Ekologické HNUTÍ)
svoboda – zodpovědnost –
angažovanost**

Jsme sociálně-ekologická nevládní organizace. Cílem našich ekologických a lidskoprávních aktivit je ukázat, že změna společnosti založená na respektu k lidem, zvířatům i přírodě je možná a musí vycházet především zdola. Proto podporujeme angažované lidi, kteří se zajímají o dění okolo sebe a kteří považují zodpovědnost za život na naší planetě za nedílnou součást své svobody.



brno@nesehnuti.cz



+420 605 239 579



Křížová 463/15, 603 00, Brno



nesehnuti.cz





PROČ MÁME STRATEGICKÝ PLÁN?

NESEHNUTÍ chce ve společnosti otevírat unikátní témata a dávat je do sociálních a environmentálních souvislostí. Jsme organizace s horizontální strukturou řízení – to znamená, že na rozhodování se podílí všichni a všechny. Chceme proto dobře vědět, kam s naší činností směřujeme. Strategický plán nám pomáhá mít na paměti naše cíle a nenechat se od nich příliš snadno odklonit. Zároveň slouží jako nástroj k rozvíjení se v tom, jak naše aktivity prezentujeme.

Strategický plán byl pro účely prezentace zkrácen a zpřehledněn. K schválenému dokumentu patří i pravidelně aktualizované akční plány s aktivitami na nejbližší období (zpravidla jeden kalendářní rok), které definují jednotlivé úkoly, odpovědné osoby a časové vymezení jejich plnění. Strategický plán dále zahrnuje tematické skupiny, z nichž každá má svou agendu, cíle a milníky. Smyslem zveřejnění následujících dokumentů je přiblížit způsob strategického řízení, který se nám v minulosti osvědčil a vedl ke zlepšení či nastavení vnitřních procesů.



Platnost strategického plánu: 2023–2025



VIZE

Jsme NESEHNUTÍ.

Cítíme zodpovědnost za dění kolem nás a usilujeme o změny vedoucí ke spravedlnosti a rovnosti.

Chceme otevřenou a angažovanou společnost schopnou dialogu, založenou na respektu k přírodě, lidem a zvířatům. Aktivizujeme komunity a jednotlivce k jednání na základě ekologických a sociálních souvislostí. Přijímáme zodpovědnost jako nedílnou součást svobody.

Chceme svět který je nějak víc...

pomalejší, vnímavý k hlasu a potřebám všech, důstojný pro všechny, respektující, solidární, udržitelný, svobodný s vědomím zodpovědnosti, nenásilný.

RESPEKT

ANGAŽOVANOST

DŮVĚRA

HODNOTY

RESPEKT

ANGAŽOVANOST

SVOBODA

DŮVĚRA

UDRŽITELNOST/EFEKTIVITA

ZODPOVĚDNOST

POSLÁNÍ

Propojování témat. Práce navenek i dovnitř.

Nástroje: expertíza, předávání know-how, vzdělávání (se), příklady & praxe.

Budování respektující společnosti.

Advokacie, vzdělávání, nehierarchie, kvalita.



Přímá práce s nevyslyšenými skupinami a „zvedání“ spojených témat.

Nástroje: podpora, provázení změnou na jejich cestě, dávání hlasu, vnímání, naslouchání potřebám, poskytování nástrojů.

Usilování o systémovou změnu.

Dlouhodobost, pestrost, angažovanost, odvaha, citlivost, depolarizace.

MISE → CÍLE

- Máme jasný plán, kdy a jak dosáhneme důstojné mzdy.
- Hodnotová konzistence (děláme to, co říkáme).
- Práce s dobrovolnictvím.
- Podpora neformálního setkávání. Společné vzdělávání.
- Zvedání kompetencí a know-how mezi sebou.
- Předcházíme epidemii vyhoření.
- Propojování programů a zázemí. Posílit zázemí.
- Zachováme programy tak, jak jsou nyní.
- Programy realizují společně aktivity.
- Funkční organizace schůzek organizace. Funkce celoorganizačních schůzek.
- Nehierarchie je sdílená hodnota. Společně se staráme o to, aby nehierarchie nezakrněla.
- Vytvořit podporu pro běžící kampaně a usilovat o to, aby se dělaly.



PRINCIPY – PRAKTIKY

- Rozvojová / podpůrná zpětná vazba.
- Normalizace každodenní/ bezprostřední zpětná vazba.
- Zprostředkování srozumitelných info.
- Vzdělávání skupin v postupech, nástrojích.
- Vzdělávání se v práci se zdroji.
- Vzdělávání se v odlišnostech, sdílení fungování mezi týmy.
- Zbavení se „musím“ ze všech typů schůzek.
- Bavit se o tématu podílení se na společných věcech i bariérách,
- Novým lidem vysvětlovat smysl podílení se na společných věcech.
- Redefinice horizontálního rozhodování.
- Plán kampaní počítá s aktivní účastí zainteresovaných skupin.
- Funkční pravidla/dohody/nástroje reflektující realitu.
- Pravidelně sdílet funkční a osvědčené nástroje, například AI.



AKČNÍ DOHODY

- **Debaty o tématech, které řešíme.**
- **Interní školení.**
- **Vzdělávací plán.**
- **Systémově zmapovat co organizace dělá „špatně“ a jak to nevědomě „podporuji“.**
- **Posbíráme data od lidí, kteří vyhořeli*y/jsou na hranici vyhoření.**
- **Máme plán prevence vyhoření.**
- **Verbalizovat téma psychického zdraví. Setkávání, sdílení skills.**
- **Společný výhled aktivit programů aby se včas našly prvky a domluvy spolupráce.**
- **Otevřít diskuzi o zvýšení platů NESEHNUTÍ.**
- **Více nabízení konkrétních aktivit programů lidem v zázemí.**
- **Připomenout si, případně revidovat obsah/náplň jednotlivých schůzek.**

DOBROVOLNICKÁ SKUPINA

CÍL

Umíme pracovat s dobrovolnictvím. Máme funkční systém, proaktivně hledáme dobrovolnictvo a udržujeme s dobrovolníky a dobrovolnicemi vztah/pravidelný kontakt.

MILNÍKY

1. Pozice koordinátora*ky dobrovolnictva je obsazená do roku 2026.
2. Máme guide k práci s dobrovolnictvem.
3. Máme akce pro dobrovolnictvo.
4. Máme aktualizovanou databázi dobrovolnictva.

KAMPAŇOVÁ SKUPINA

CÍL

Vytvoření platformy pro podporu kampaní (to znamená běžících kampaní NESEHNUTÍ), které usilují o systémovou změnu.

MILNÍKY

1. Skupina funguje a pravidelně se schází každých 4–6 týdnů.
2. NESEHNUTÍ má jednu běžící kampaň za rok až dva roky.

SKUPINA SEBEPÉČE

CÍL

Máme funkční nástroje, které víme, že fungují a slouží k prevenci a řešení vyhoření a citlivých situací a jsme vyškolení*é v rozvoji dovedností porozumění mezilidským vztahům a efektivní komunikace, včetně schopnosti reflektovat a pracovat s vlastními i cizími emocemi a kapacitami.

MILNÍKY

1. Do roka organizujeme alespoň dvě úspěšné akce (tj. každá pro min. 20 lidí)
2. Máme alespoň jeden nástroj k prevenci a řešení vyhoření a citlivých situací
3. Do června 2025 máme nastavenou distribuci odchodového dotazníku v reálném čase a proces, jak s těmito daty pracovat
4. Do června 2025 máme vyhodnotenou funkčnost a spokojenost s buddysystémem



SKUPINA SEBEŘÍZENÍ

CÍL

80% zaměstnanectva je min. na 80% v souladu s rozhodovacími procesy v NESEHNUTÍ.

MILNÍKY

1. Víme, jak funguje rozhodovací struktura v pěti organizacích (z toho 3 zahraniční)
2. Máme pravidla/principy schválené konsentem - podzim 2026
3. Máme zmapovaný vztah k současnému systému rozhodování v organizaci
4. Máme zmapovaný vztah k pravidlům (v kontextu míry obecnosti) v organizaci

VZDĚLÁVACÍ SKUPINA

Klademe si za cíl šířit uvnitř organizace znalosti a dovednosti mezi sebou, know-how, dobrou praxi a předávat informace směřování programů pro posílení vzájemné informovanosti.



CÍL

Do podzimu 2026 zrealizovat alespoň 6 akcí, formou, a nástroji, které již existují, a to:

- alespoň 2 akce na posílení hodnot definovaných celoorganizačním strategickým plánu
- alespoň 2 akce předávající si mezi sebou technické skills nebo unikátní znalosti
- alespoň 2 akce na programová témata

MILNÍKY

1. Existují nástroje (aktualizovaný harmonogram) a zavedený systém akcí (březen 2025).
2. Skupinka vzdělávání se pravidelně setkává.
3. Do poloviny roku se uskuteční alespoň polovina akcí.
4. Do konce roku se uskuteční druhá polovina akcí.
5. Před strategickým plánováním existuje vyhodnocení realizace (př. na základě dotazníku).

ZPĚTNOVAZEBNÍ SKUPINA

CÍL

Na podzim 2026 máme systém zpětné vazby (ZV ve zkušební době, individuální, odchodová, mezitýmová a vnitro týmová ZV), který podporuje hodnoty organizace, respekt, angažovanost, solidaritu, svobodu a udržitelnost, zvyšuje efektivitu týmové spolupráce a individuálního růstu. Systém je minimálně jednou ročně vyhodnocován (sebrané informace o tom, jaké zpětné vazby v organizaci probíhají a jaká je s nimi spokojenost) a případně revidován

MILNÍKY

1. Každý tým má mechanismus zpětných vazen (podzim 2025)
2. Dotáhnout podobu ZV ve zkušební době – oboustrannost ZV (podzim 2025)
3. Proběhne vyhodnocení procesu mezitýmových zpětných vazeb - od 10/2025
4. Podpořit zpětné vazby mezi lidmi (podzim 2025)