

# STRATEGICKÝ PLÁN

## NESEHNUTÍ 2024–2027

NEzávislé  
Sociálně Ekologické  
HNUTÍ



[brno@nesehnuti.cz](mailto:brno@nesehnuti.cz)



+420 605 239 579



Křížová 463/15, 603 00, Brno



[nesehnuti.cz](https://nesehnuti.cz)

Jsme sociálně-ekologická nevládní organizace. Cílem našich ekologických a lidskoprávních aktivit je ukázat, že změna společnosti založená na respektu k lidem, zvířatům i přírodě je možná a musí vycházet především zdola. Proto podporujeme angažované lidi, kteří se zajímají o dění okolo sebe a kteří považují zodpovědnost za život na naší planetě za nedílnou součást své svobody.



# CÍL NESEHNUTÍ...Kde jsme za 3 roky?

V roce 2027 je NESEHNUTÍ silná, vnitřně koherentní, celorepublikově viditelná a stabilní organizace.

Je alespoň z jedné pětiny nezávislá na veřejném financování díky rozmanitým zdrojům podpory. Má pevné ukotvení ve společnosti, opírá se o komunitu tisíců podporovatelů\*ek a stovky a aktivních dobrovolnic\*dobrovolníků.

Novinářstvo se na nás pravidelně obrací jako na experty a expertky.

Náš hlas je jasně rozpoznatelný s narativy, které inspirují a mobilizují k zapojení. Uvnitř fungujeme tak, aby lidé v NESEHNUTÍ měli stabilní a podpůrné podmínky pro dlouhodobou, udržitelnou a smysluplnou práci a cítili respekt a důvěru.

Zároveň jsme silnou partnerkou a oporou pro občanskou společnost v České republice i v dalších zemích, kde působíme.

Státní sektor nás vnímá jako partnera.



# CÍL F\*ÉRA...Kde jsme za 3 roky

## V dosahování GENDEROVÉ RONOSTI?

V roce 2027 je F\*ÉRA stabilní, odborně respektovaný a navenek dobře viditelný tým NESEHNUTÍ, který propojuje lektorsko-metodickou práci ve školách se systémovou advokací.

Každoročně vzděláváme stovky žáků\*kyň a desítky vyučujících prostřednictvím workshopů a dlouhodobých vzdělávacích programů. Vyvinuli jsme pět nových metodik zaměřených na prevenci stereotypů, podporu wellbeingu a digitální odolnost, které jsou dostupné a využívané pedagogy napříč Českou republikou. Minimálně polovina škol, kde realizujeme lektorské programy, se nachází v regionech mimo Brno a Prahu, čímž rozšiřujeme dopad a dostupnost na celostátní úroveň.

Jsme respektovaným partnerem Národního pedagogického institutu při procesu implementace kurikula a ministerstvo školství nás vnímá jako partnera při definování metodických pokynů pro práci s genderovými stereotypy, při nastavování podoby školních poradenských pracovišť a tvorbě standardů jejich činnosti.

# CÍL F\*ÉRA...Kde jsme za 3 roky

## V dosahování GENDEROVÉ ROVNOSTI?

Naše zkušenosti z praxe propojujeme s advokační činností: účastníme se pracovních skupin, jsme oslovováni médii i veřejnými institucemi, přinášíme podložené návrhy a posilujeme hlas občanské společnosti v oblasti vzdělávání. Jsme aktivní součástí národních i mezinárodních sítí a naším prostřednictvím jsou témata rovnosti, prevence násilí a wellbeingu ve školách pevně ukotvena ve veřejné diskusi.

Uvnitř týmu fungujeme v atmosféře vzájemného respektu a podpory. Pracujeme dlouhodobě a udržitelně, dbáme na wellbeing a rozvoj každého člena i členky týmu. Díky tomu můžeme poskytovat kvalitní podporu školám, studentstvu a pedagogům\*pedagožkám a zároveň účinně přispívat k systémovým změnám ve vzdělávání v České republice směrem k rovnosti, respektu a udržitelnosti.

**PROTOŽE** chceme svět, ve kterém gender nehraje roli v distribuci moci a není vnímán jako binární; o svět, kde převládá rovnost a vzájemný respekt a na jehož utváření mají všichni možnost participovat; o svět, který se raduje z rozmanitosti a proměnlivosti všech entit a který je vnímavý, citlivý a empatický k jejich různým kontextům.



# PROČ MÁME STRATEGICKÝ PLÁN?

**NESEHNUTÍ** chce ve společnosti otvírat unikátní témata a dávat je do sociálních a environmentálních souvislostí. Jsme organizace s horizontální strukturou řízení. To znamená, že na rozhodování se podílí všichni a všechny. **Chceme proto dobře vědět, kam s naší činností směřujeme, zároveň se ale nechceme nechat příliš svazovat.** Proto jsme se v tomto období rozhodli\*ý jít novou cestou a nechat se provést organizací NaZemi novým pohledem na strategický plán **skrze mobilizaci k vizi.**

*Strategický plán byl pro účely prezentace zkrácen a zprehledněn.*

*Jeho původní podoba se opírá o koncept mobilizace k vizi dle Miki Kashtan a jí vytvořené schéma.*

*K našemu strategickému plánu patří zároveň strategické plány dílčích týmů s aktivitami na nejbližší období (zpravidla jeden kalendářní rok), které definují jednotlivé úkoly, odpovědné osoby a časové vymezení jejich plnění. Strategický plán dále zahrnuje níže zmíněné tematické skupiny, z nichž každá má svou agendu, cíle a milníky.*



# VIZE



## JSME NESEHNUTÍ.

Cítíme zodpovědnost za dění kolem nás a usilujeme o změny vedoucí ke spravedlnosti a rovnosti.

Chceme otevřenou a angažovanou společnost schopnou dialogu, založenou na respektu k přírodě, lidem a zvířatům. Aktivizujeme komunity a jednotlivce k jednání na základě ekologických a sociálních souvislostí. Přijímáme zodpovědnost jako nedílnou součást svobody.

## Chceme svět který je nějak víc...

pomalejší, vnímavý k hlasu a potřebám všech, důstojný pro všechny, respektující, solidární, udržitelný, svobodný s vědomím zodpovědnosti, nenásilný.



# HODNOTY

RESPEKT

SOLIDARITA

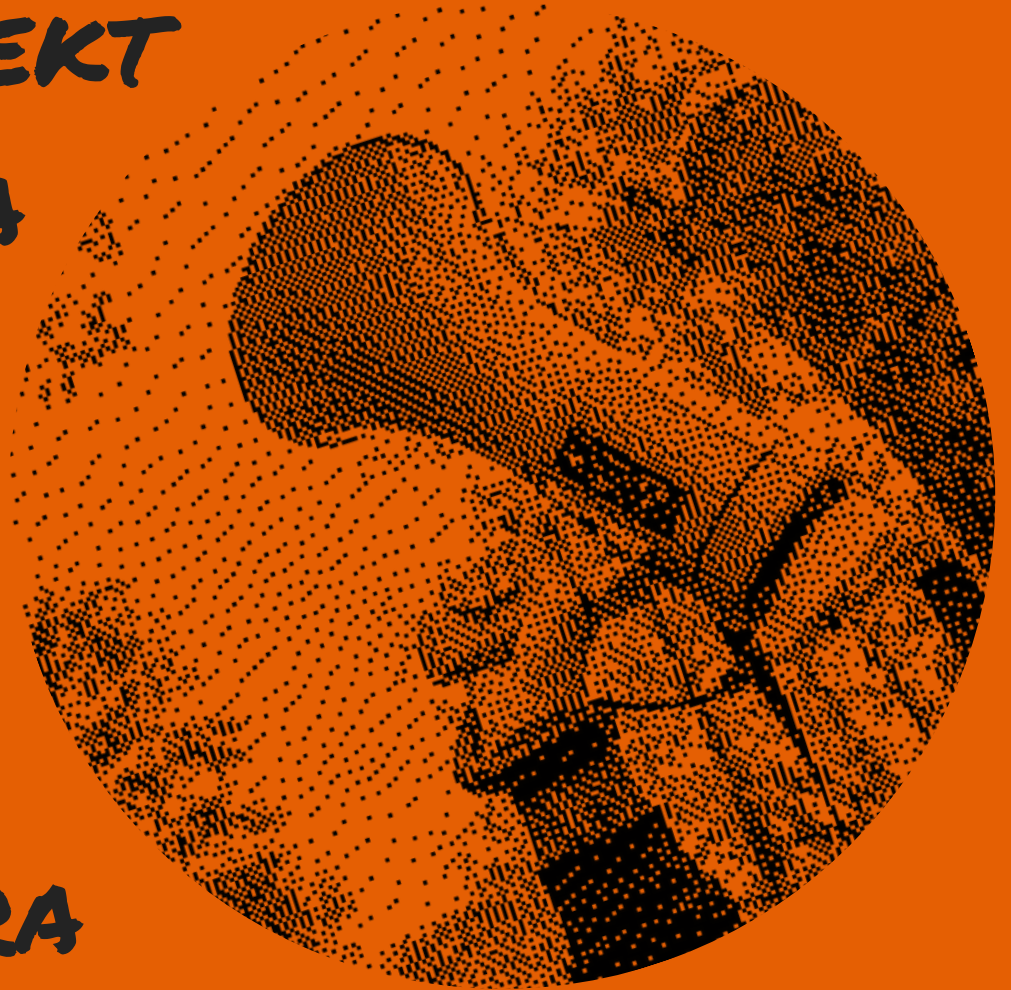
ANGAŽOVANOST

ZODPOVĚDNOST

SVOBODA

DŮVĚRA

UDRŽITELNOST/EFEKTIVITA





# POSLÁNÍ

**PŘÍMÁ  
PRÁCE**

**SYSTÉMOVÁ  
ZMĚNA**

**PROPOJOVÁNÍ  
TÉMAT**

Naším posláním je intersekcionálně propojovat témata a pracovat jak směrem navenek, tak dovnitř organizace. Využíváme expertízu, předávání know-how, vzdělávání, příklady a praxi. Součástí našeho poslání je přímá práce s nevyslyšenými skupinami a otevírání témat, která jsou s nimi spojena – poskytujeme podporu, provázíme změnou, dáváme hlas těm, kdo jej nedostávají, vnímáme a nasloucháme jejich potřebám a nabízíme konkrétní nástroje. Usilujeme o budování respektující společnosti prostřednictvím advokacie, vzdělávání, nehierarchického přístupu a důrazu na kvalitu. Zároveň směřujeme k systémové změně, která vyžaduje dlouhodobost, pestrost, angažovanost, odvahu, citlivost a schopnost depolarizovat konflikty ve společnosti.



# MISE\*CÍLE

- Hodnotová konzistence (děláme to, co říkáme).
- Práce s dobrovolnictvím je prioritou.
- Podporujeme neformálního setkávání a společné vzdělávání.
- Zvedání kompetencí a know-how mezi sebou.
- Předcházíme epidemii vyhoření.
- Propojujeme programy a zázemí. / Posilujeme zázemí organizace.
- Zachováme programy tak, jak jsou nyní z hlediska zastoupení témat.
- Programy realizují společně aktivity, propojují témata.
- Organizace schůzky funkčně a ohleduplně ke kapacitám.
- Nehierarchie je sdílená hodnota. Společně se staráme o to, aby nehierarchie nezakrněla.
- Vytváříme podporu pro běžící kampaně, na vzniku dalších kampaní se podílíme společně.





# PRINCIPY\*PRAKTIKY

- Rozvojová/podpůrná zpětná vazba je základ.
- Normalizujeme každodenní/bezprostřední zpětnou vazbu.
- Vzděláváme se v práci se zdroji.
- Vzděláváme se v projektovém řízení.
- Vzděláváme se v odlišnostech prostřednictvím sdílení mezi týmy.
- Odstraňujeme “musím” ze všech typů schůzek.
- Bavíme se o tématu zodpovědnosti za společné věci i o bariérách,
- Novým lidem vysvětlujeme smysl podílení se na společných věcech.
- V nejbližším období je třeba redefinice horizontálního rozhodování.
- Plán kampaní počítá s aktivní účastí zainteresovaných skupin.
- Chceme funkční pravidla/dohody/nástroje reflektující realitu.
- Pravidelně sdílíme funkční a osvědčené nástroje, například AI.

# AKČNÍ DOHODY



- **Debaty o tématech, které řešíme.**
- **Interní školení.**
- **Vzdělávací plán.**
- **Systémově zmapovat co organizace dělá „špatně“ a jak to nevědomě „podporuji“.**
- **Posbíráme data od lidí, kteří vyhořeli\*y/jsou na hranici vyhoření.**
- **Máme plán prevence vyhoření.**
- **Verbalizovat téma psychického zdraví. Setkávání, sdílení skills.**
- **Společný výhled aktivit programů aby se včas našly prvky a domluvy spolupráce.**
- **Otevřít diskuzi o zvýšení platů NESEHNUTÍ.**
- **Více nabízení konkrétních aktivit programů lidem v zázemí.**
- **Připomenout si, případně revidovat obsah/náplň jednotlivých schůzek.**



**Tento strategický dokument vznikl  
v rámci projektu Posilování kapacit  
a profesionalizace NESEHNUTÍ  
(CZ.03.01.02/00/22\_011/0000296),  
který je spolufinancován Evropskou unií.**



**Spolufinancováno  
Evropskou unií**

